|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к Стандарту антикоррупционного поведения работников автономной некоммерческой организации «Агентство по туризму и деловым коммуникациям Ростовской области» (утвержден приказом АНО «Агентство по туризму и деловым коммуникациям» от 08.04.2021 № 5)  |

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**автономной некоммерческой организации «Агентство по туризму**

**и деловым коммуникациям Ростовской области»**

**1. Общие положения**

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом автономной некоммерческой организации «Агентство по туризму и деловым коммуникациям Ростовской области» (далее – Агентство), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Агентства.

2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральном законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Целями Антикоррупционной политики являются:

обеспечение соответствия деятельности Агентства требованиям антикоррупционного законодательства;

минимизация рисков вовлечения Агентства и его работников в коррупционную деятельность;

формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Агентстве;

формирование у работников Агентства нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

определение должностных лиц Агентства, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

информирование работников Агентства о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Агентстве;

разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Агентстве;

закрепление ответственности работников Агентства за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

**2. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц,**

**на которых распространяется ее действие**

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика распространяется на директора Агентства и работников Агентства вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Агентство вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Агентством с такими лицами.

2.3. Руководство Агентства должно формировать этический стандарт непримиримого отношения работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

2.4. В Агентстве закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

2.5. Агентство разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

2.6. Агентство доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

Агентство содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

2.7. Агентство осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

**3. Основные принципы**

 **Антикоррупционной политики**

3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к Агентству.

3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Агентства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники Агентства регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Агентстве разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Агентства, ее работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Агентстве применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников/представителей Агентства вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Агентства за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Агентстве регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

**4. Подарки**

4.1. Работники Агентства не могут получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

4.2. Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Агентства и передаются по акту за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

**5. Участие в благотворительной деятельности**

Агентство не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

**6. Участие в политической деятельности**

Агентства не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

**7. Взаимодействие с государственными**

**и муниципальными служащими**

Агентство воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет Агентства иной выгоды.

**8. Взаимодействие с работниками**

8.1. Агентства требует от своих работников и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

8.2. Организация обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для работников средства информирования директора Агентства и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Агентстве, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. Агентства приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

**9. Отказ от ответных мер и санкций**

Агентство заявляет о том, что ни один её работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников Агентства или иных лиц, взаимодействующих с Агентством, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

**10. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики**

Лицо, отвечающее за профилактику коррупции в Агентстве, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую Агентство получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие от граждан и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции на электронную почту или почтовый адрес Агентства, сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в Агентстве, информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита Агентства.

Агентство внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений Агентства, для проведения указанных проверок.

**11. Проведение антикоррупционного анализа**

Агентство обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

**12. Аудит и контроль**

12.1. В Агентстве проводится внутренний финансовый контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

12.2. В Агентстве ежегодно проводится внешний аудит в целях независимой проверки финансово-хозяйственной деятельности, в том числе в целях соблюдения принципов и требований, установленных антикоррупционным законодательством.

**13. Внесение изменений**

Агентство на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Агентства, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор Организации организует работу по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики.

**14. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

14.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является директор.

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Агентства, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

14.3. В целях оказания содействия в реализации антикоррупционной политики посредством подготовки предложений по выработке и реализации Агентством  антикоррупционной политики в Агентстве создается коллегиальный совещательный орган – Комиссия по противодействию коррупции.

14.3. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в Агентстве является работник Агентства, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, который:

14.3.1. организует работу по профилактике и противодействию коррупции в Агентстве в соответствии с Антикоррупционной политикой;

14.3.2. организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение директору Агентства.

14.4. Агентство принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, входящих в состав Комиссии по противодействию коррупции, а также работника, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в Агентстве.

**15. Ответственность работников Агентства**

**за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

15.1. Агентство требует соблюдения её работниками требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник Агентства при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Агентстве.

15.2. Работники Агентства независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

15.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Агентстве относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами Агентства.

**16. Сотрудничество с правоохранительными органами**

**в сфере противодействия коррупции**

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Агентства декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. Агентство принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Агентству стало известно.

16.3. Агентства оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности Агентства по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.